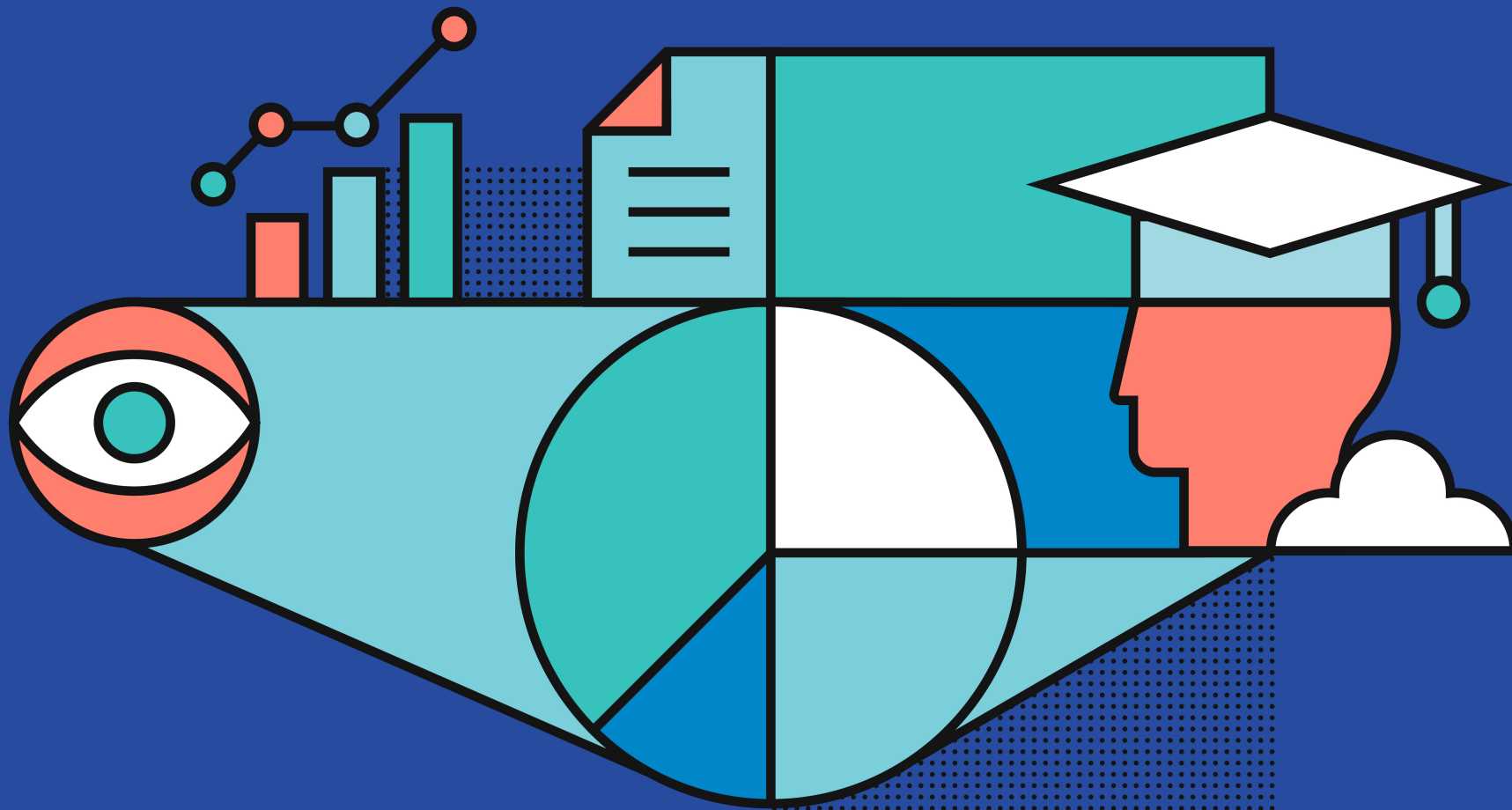


应届生就业趋势报告

2021

BOSS ZHIPIN
RESEARCH
直聘研究院



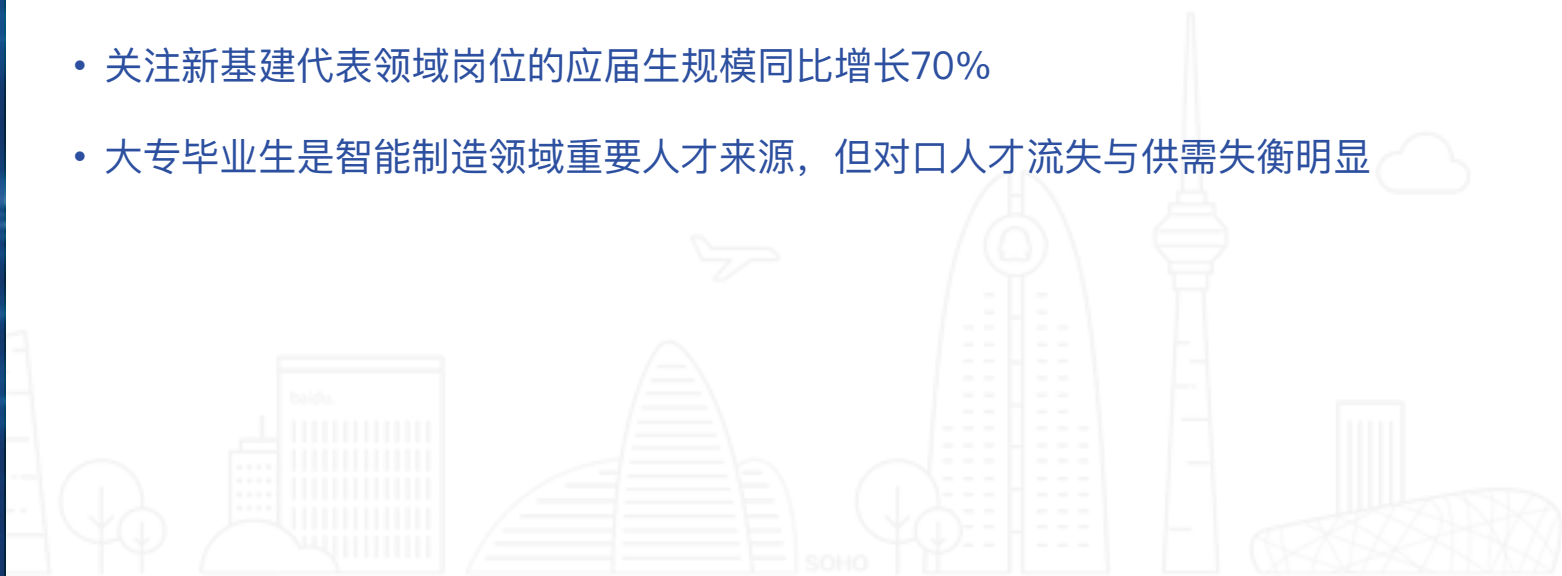
BOSS
直聘

COLLEGE GRADUATES

2021 JOB MARKET REPORT FOR

「核心发现」

- 2021年应届生春招回暖，招聘需求同比增长52.5%
- 数字技术、医疗健康和智能制造领域的“博士大战”持续升级
- 一线城市应届生岗位规模占比下降至25%，新一线城市成为应届生就业吸纳主力
- 新能源、农林牧渔、社区管理等领域渴求青年人才，应届生招聘需求翻倍增长
- 2021年应届生高度青睐现代服务业，对小微企业的关注回温
- 民办本科毕业生存在较明确的大城市发展意愿，但求职竞争力不足
- “银发经济”人才需求迅速扩大，供需两端存在结构错配
- 关注新基建代表领域岗位的应届生规模同比增长70%
- 大专毕业生是智能制造领域重要人才来源，但对口人才流失与供需失衡明显



数据说明与版权声明

《2021应届生就业趋势报告》由BOSS直聘研究院出品。除特别标注之外，本报告中使用的数据来自于BOSS直聘人力资源大数据平台，核心数据抽取时间段为2021年1月1日至5月15日，部分观点涉及其他年份的数据。

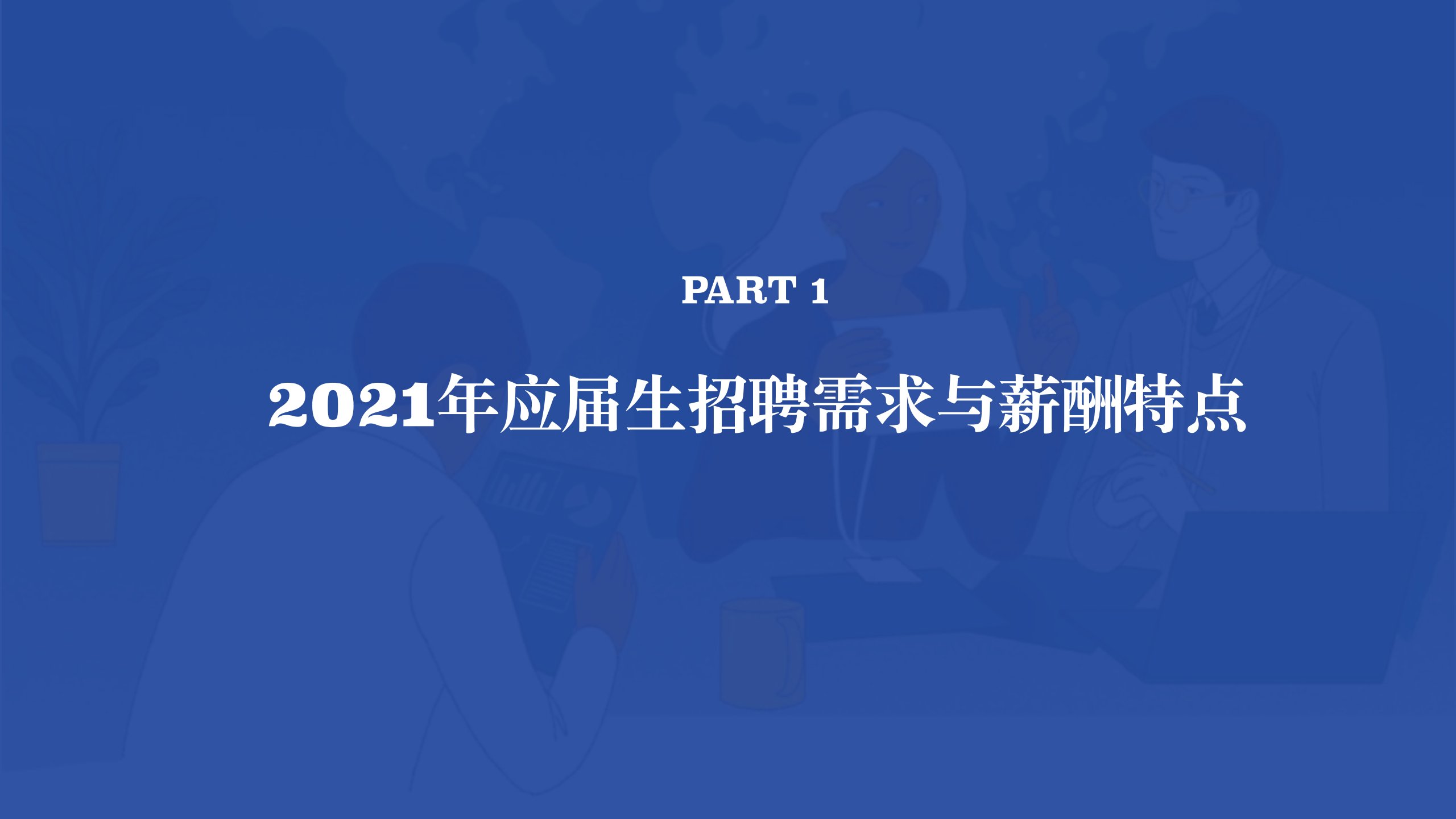
本报告中的“2021年应届生”指在2021年获得专科、本科、硕士研究生或博士研究生学位的国内高校毕业生。BOSS直聘研究院随机分层抽取了350万2021年高校应届生样本，其中，专科生占比44%，本科生占比50%，研究生占比6%，“双一流建设”高校应届生占比11%。应届生的毕业高校必须与教育部最新普通高校名单一致，且填写规范。

本报告中的定性观点来自对平台数据和公开资料的分析，结合了BOSS直聘研究院相关模型。

针对报告中的细分研究主题，研究团队采取了相应的抽样方法，并对样本进行清洗，剔除了不合格和不完整数据，并分别进行了置信度检验。在部分涉及到跨领域、跨年度对比的主题下，均对数据进行了标准化处理。

作为第三方机构，我们引用的数据非来自官方普查数据库，或有更权威更完善的数据库，我们未获得使用权。我们的抽样方法也可能存在不完善之处，因此数据结果存在一定偏差，不能作为商业、投资或政策决策的确定性依据，仅展现行业人才趋势，作为参考。希望读者们认真辨别，多多批评。

★ 本报告中所有的文字、数据均受到中国法律和知识产权相关条例的版权保护。没有经过BOSS直聘研究院的书面许可，任何组织和个人，不得将本报告中的信息用于其他商业目的。

A faint, blue-toned illustration of four people in a meeting. A woman in the center holds a document, a man to her right points upwards, and two other people are visible in the background. A potted plant is on the left, and a mug is on the table in the foreground.

PART 1

2021年应届生招聘需求与薪酬特点

| 2021年应届生春招回暖，招聘需求同比大幅增长

2021应届生春招季平均招聘薪资

6112元

2021应届生春招规模同比增幅

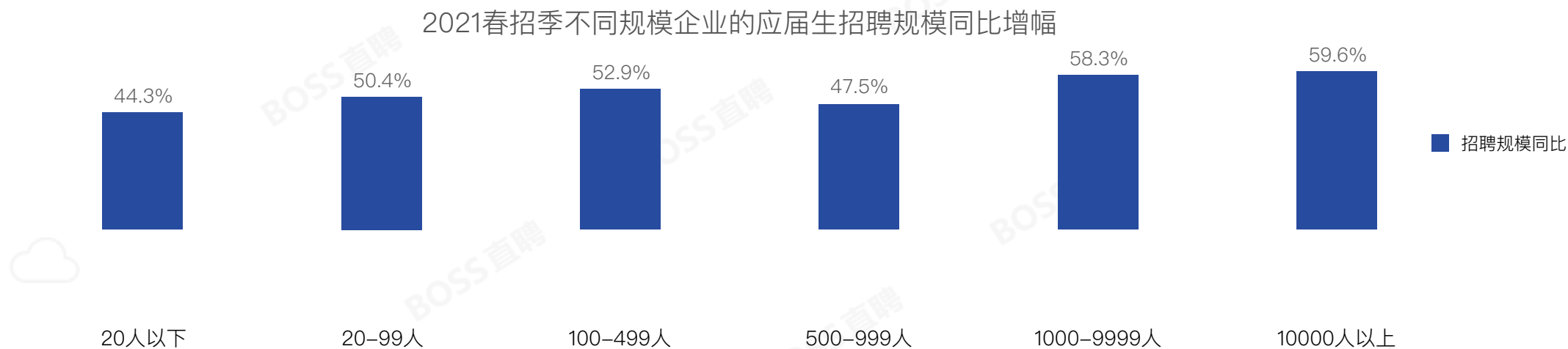
52.5% ↑

2021应届生春招季平均招聘薪资同比增幅

4.7% ↑

- ◆ 据教育部官方数据，2021届高校应届毕业生规模约为909万人。相较去年复杂严峻的就业形势，2021年应届生春招明显回暖。BOSS直聘研究院数据显示，截至5月，2021年春招季应届生招聘规模同比增幅达到52.5%。
- ◆ 2021年春招季，校招岗位的平均招聘薪资为6112元，同比增长4.7%，继续保持连年小幅增长的趋势。2021年应届生的平均期望薪资为6030元，与去年同期基本持平。这也是五年来，应届生的期望薪资与市场价格最为接近的一年，学生对职业发展和就业市场的认知正在提升。

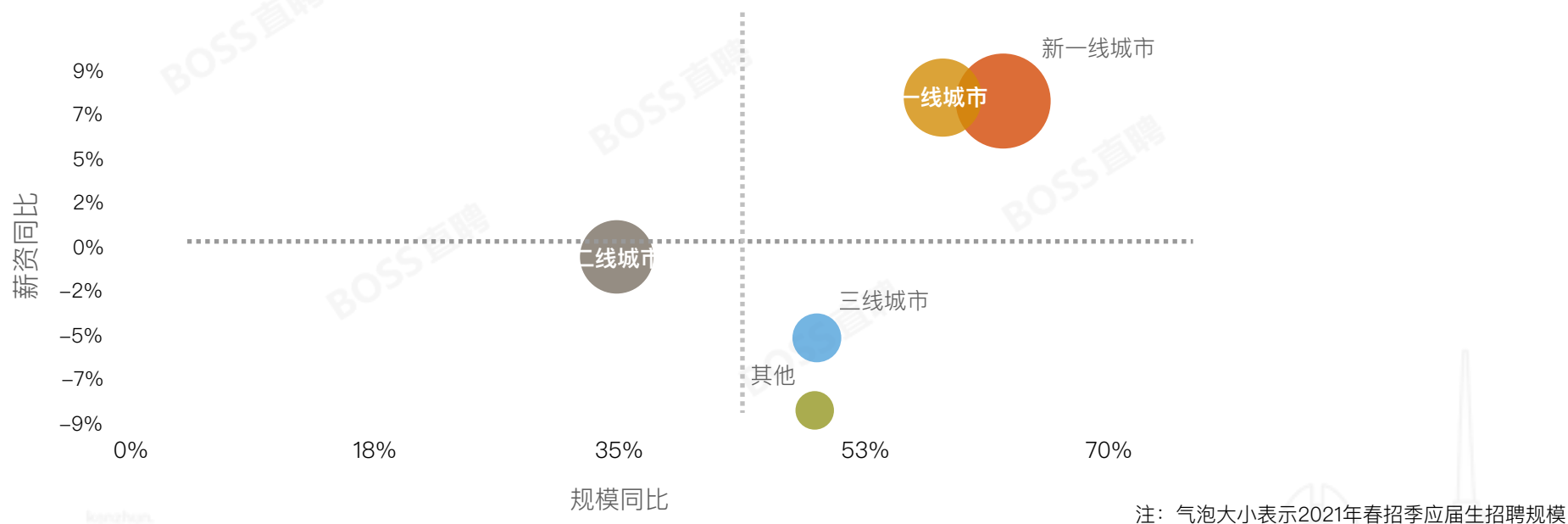
不同规模企业的应届生招聘需求普涨四成以上



- ◆ 2021年春招季，随着经济持续复苏，不同规模企业的应届生招聘同比增幅均超过40%。其中，万人以上规模的大型企业应届生需求量同比增幅达到59.6%。
- ◆ 我们注意到，在需求分布结构上，2019年以来，500人以下中小企业的应届生招聘需求占整体比例出现小幅下滑。疫情对中小企业的冲击相对更大，而人力成本在中小企业经营成本中占据较大比例。高校应届毕业生和中小企业作为“稳就业”在市场供需两端的关键群体，需要长期持续重点关注。

新一线城市成为应届生就业吸纳的主力军

2021应届生春招季各城市招聘规模与薪资同比变化



- ◆ 2021年春招季，面向应届生的校招岗位有62%来自一线城市与新一线城市，较去年轻微下降。其中，一线城市校招岗位占比25%，同比下降4个百分点；新一线城市校招岗位占比37%，同比增长4个百分点，已成为应届生就业吸纳的主力军。

数字技术、医疗健康和智能制造领域的“博士大战”持续升级

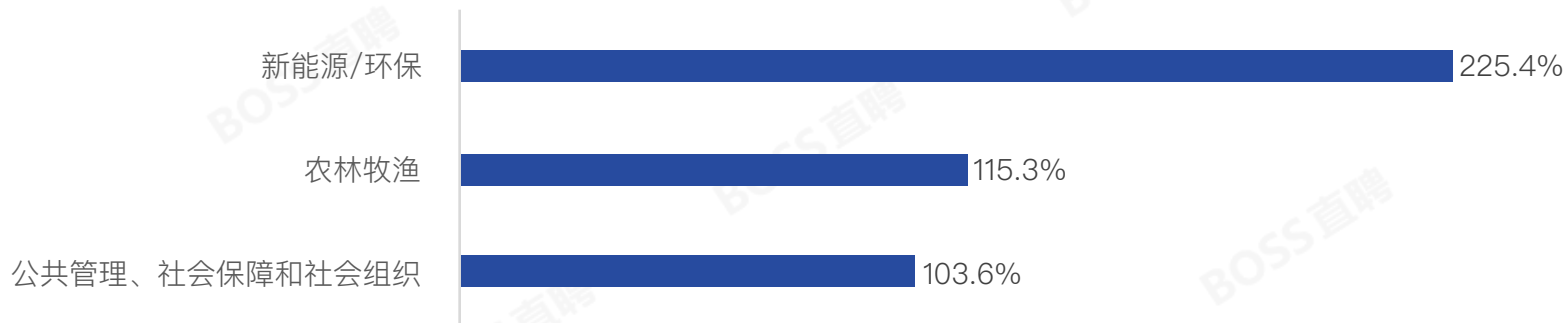
2021应届生春招季不同学历招聘规模与薪资变化

学历要求	招聘规模同比增幅	平均招聘薪资（元）	平均招聘薪资同比增幅
博士	75.7%	24775	1.1%
硕士	57.9%	11224	13.6%
本科	57.5%	6331	7.1%
大专	49.5%	5417	2.0%

- ◆ 近年来，企业对于基础研究和技术进步的重视程度持续提升，直接体现为“博士大战”的不断升级。2021年春招季，产业界的应届博士生招聘需求同比增幅达到75.7%，平均招聘薪资24775元，数字技术类岗位的应届博士生平均招聘薪资达到31785元。
- ◆ 我们发现，“博士大战”竞争最为激烈的三大细分领域为数字技术、医疗健康和智能制造。其中，医疗健康领域的博士需求同比激增110%，生物制药、基因治疗、疫苗、高端医疗器械、在线医疗等细分方向均存在明显的人才紧缺现象。
- ◆ 相似地，对于硕士毕业生的需求同样集中于数字技术、教育、医疗健康和制造业领域。我们还观察到，今年以来，供应链/物流方向的高学历人才需求暴涨，硕士需求同比增长260%，疫情对全产业链、仓储运输、贸易流通等多方面的影响和改变正在显现。

新能源、农林牧渔、社区管理等领域渴求青年人才，应届生招聘需求翻倍增长

2021春招季应届生招聘规模同比增幅最快的三个行业



- ◆ 2021年春招季，市场上的应届生岗位在行业分布上呈现出明显的多元化特点。尽管互联网、金融等行业仍然是传统的“岗位大户”，我们观察到，在新能源汽车、智能驾驶、碳中和、碳达峰、乡村振兴、智慧农业等一系列产业和政策热点的助推下，新能源/环保、农林牧渔、社区管理等“冷门领域”对高学历青年人才十分渴求，招聘规模迎来高峰，普遍呈现翻倍增长。
- ◆ 2021年是全面推进乡村振兴的起始年。BOSS直聘研究院数据显示，农林牧渔产业的应届生岗位需求翻倍增长，其中，以**智慧农业、现代化养殖、农产品营销**为代表的岗位规模同比增长135%。尤其值得关注的是，2020年实现最终脱贫的52个县，在2021年上半年对高校应届生的需求增长超过40%。农副产品的生产和利用电商渠道的品牌营销成为重点人才招募领域。
- ◆ 近年，国家在政策层面积极引导高校毕业生面向基层就业，以促进基层高质量发展。BOSS直聘的问卷调研显示，在尚未最终确定工作的应届生中，**45%愿意考虑基层及社区岗位，并希望能够获得更加清晰、明确的相关信息渠道。**

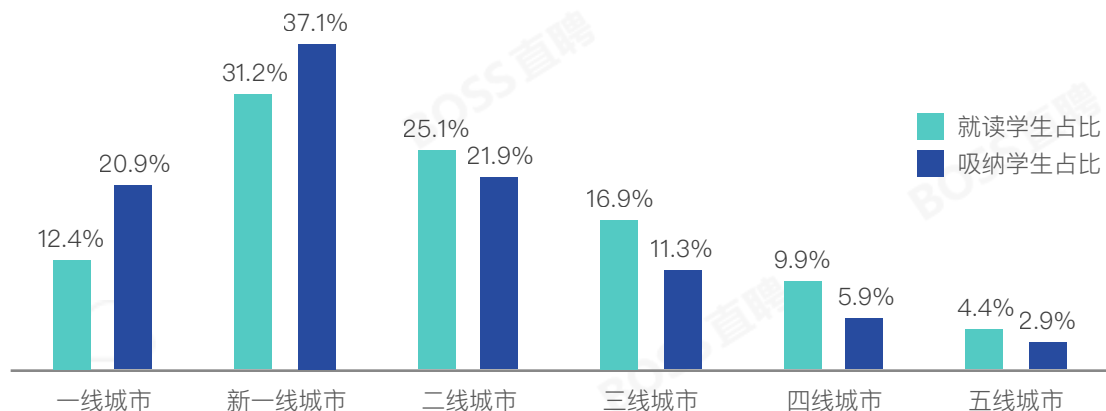
The background is a solid blue color with a faint, stylized illustration of three people in a meeting. On the left, a person is seen from the back, looking at a laptop. In the center, a woman with long hair is holding a document and pointing upwards. On the right, a man with glasses is looking towards the center. There is also a small potted plant on the far left and a mug on the table in front of the people.

PART 2

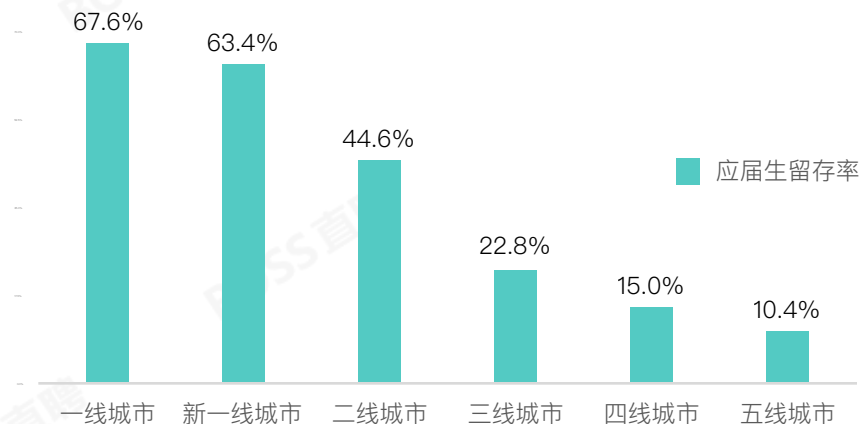
2021年应届生就业趋势

| 一线和新一线城市高校应届生本地求职比例超过六成

2021应届生就读与求职地域分布（不同城市等级）



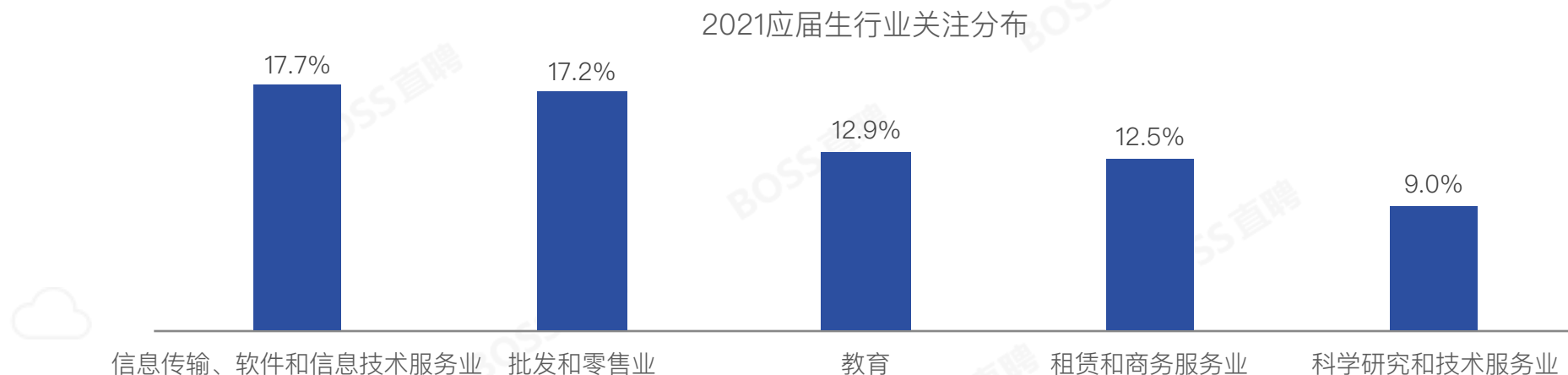
2021应届生的本地就业留存情况



注：应届生留存率=本地高校应届生规模/期望在本地求职的应届生规模

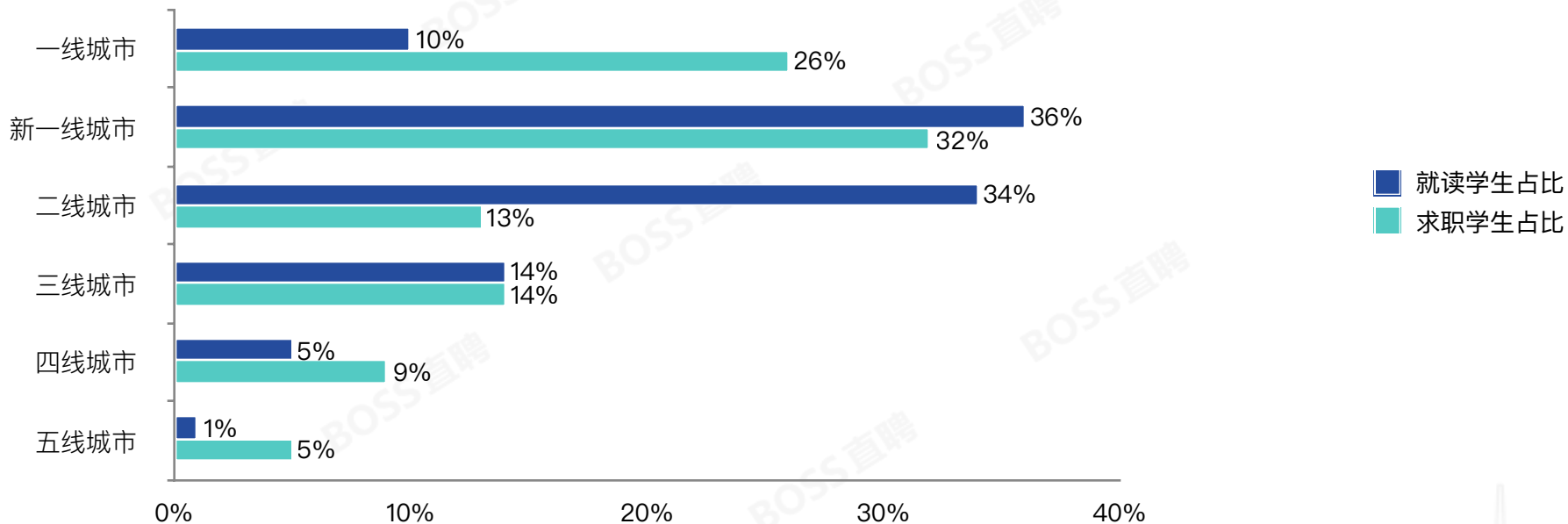
- ◆ BOSS直聘研究院数据显示，2021年，一线和新一线城市高校的毕业生，希望在就读城市发展的比例均超过60%；而三、四、五线城市培养的高校毕业生愿意留在本市发展的比例普遍不高，城市的高学历适应岗位规模和人才吸引力明显不足。
- ◆ 一线和新一线城市留存和吸引的应届生总量远高于其培养的毕业生总量。尽管新一线城市的人才吸引力正在快速提升，一线城市仍然是高学历名校毕业生的优先选择。2021年春招季，从其他城市到一线城市求职的应届生中，拥有本科以上学历的占比高达63%，毕业于“双一流”高校的占比14%，均显著高于整体比例。
- ◆ 2021年，深圳、上海、重庆是本地高校毕业生留存率最高的三个城市。深圳、佛山、苏州的本地高等教育资源不足，但城市人才吸引力较强，是对外埠毕业生吸引比例最高的三个城市。

应届生高度青睐现代服务业，对小微企业的关注回温



- ◆ 2021年春招季，受应届生关注最为集中的前五个行业大类集中在现代服务业领域，以数字技术类岗位为主的互联网、电子/通信和科学技术服务行业吸引了26.7%的应届生；商务和专业服务（广告、咨询、法律、会计审计等）行业也体现出对应届生的强劲吸引力。
- ◆ 教育培训行业的应届生招聘规模位列前三，同时受到大量应届生的关注。但近两个月以来，对校外培训机构的集中治理和监管政策陆续出台，对行业带来的影响需要持续关注。
- ◆ 我们还观察到，2021年春招季，超过50%的应届生对来自20人以下的小微企业发布的岗位表现出了兴趣，较去年同期明显回温。

民办本科应届生存在较明确的大城市发展意愿，但求职竞争力不足



- ◆ 我们发现，民办本科院校的毕业生存在较为明确的去大城市发展意愿。BOSS直聘研究院数据显示，2021年，有56%的民办本科毕业生愿意留在学校所在地工作。不愿意在就读城市求职的学生中，前往新一线城市求职的比例最高，占到32%，其次是一线城市，占到26%。相似地，学校所在地本就是线和新一线城市的毕业生，愿意留在当地工作的比例均超过六成。
- ◆ 然而，民办本科院校毕业生的求职始终存在诸多挑战。2021年春招季，他们的平均期望薪资为5270元，远低于公立高校应届生（6739元），求职竞争力亦存在30%~40%的差距。缺乏复合型技能和求职技巧、实践经验不足是民办本科院校学生的主要短板，选择的岗位也以课程销售、行政、运营客服等基础型岗位为主。

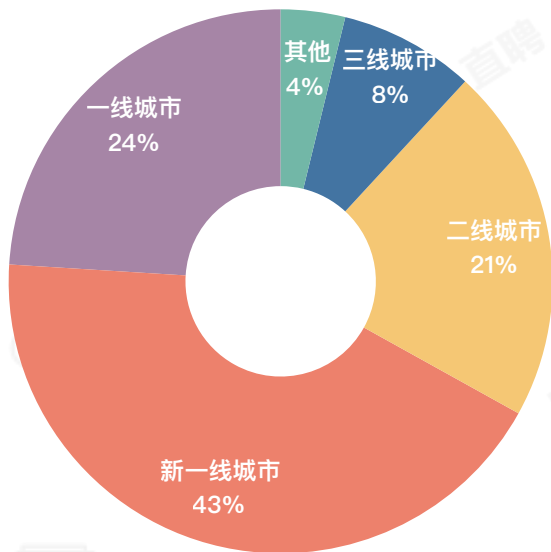


“银发经济”人才需求迅速扩大，供需两端存在结构错配

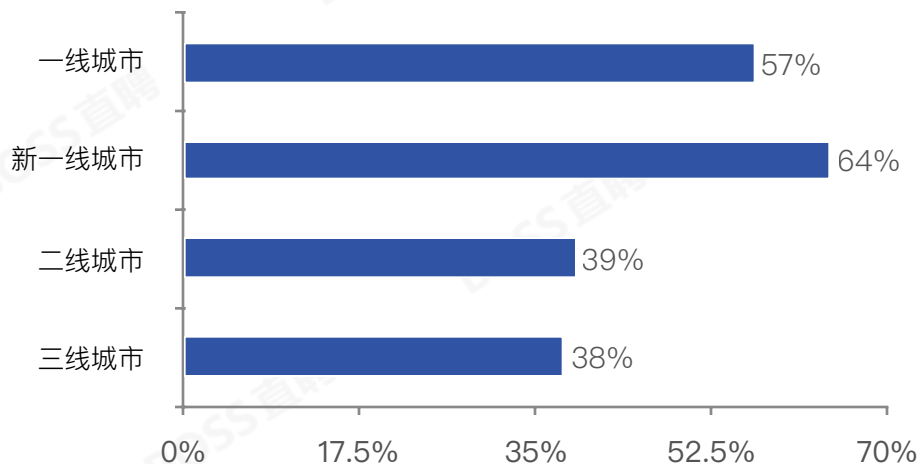
- ◆ 第七次全国人口普查结果显示，我国60岁及以上人口占到总人口的18.7%，其中65岁及以上人口占13.5%，已进入新一轮老龄化加速时期，直接推动“银发经济”成为新蓝海。不断增长的老龄消费需求对老龄产业的多样化、高端化、专业化提出了更高要求，也对老龄产业的人才储备提出了挑战。
- ◆ 2021年前5个月，养老产业相关岗位的应届生招聘规模同比增长51%，但与社会招聘的火热程度相比，产业整体对应届生的招聘意愿较弱，薪资竞争力不高。我们观察到，养老产业对应届生的需求集中于门槛较低的基础型岗位，销售、行政与运营类岗位占到应届生需求的64%，但有从事销售类岗位意愿的应届生却较少关注养老产业。
- ◆ 对应来看，养老产业中的“硬核”专业岗位更倾向于社会招聘，有意愿进入行业发展的应届生获得的职业机会不足。与老年医疗服务、智慧养老产品研发领域高度相关的岗位，如医疗健康类、数字技术类、产品研发设计类，企业存在较为明显的社会招聘偏好。BOSS直聘研究院数据显示，专业型岗位仅占养老产业应届生需求的12%，而在产业的整体需求中占比达到23%，存在较为明显的结构差异。
- ◆ **2021年春招季，对老龄产业有求职意向的应届生规模同比增长69%**，平均期望薪资为5889元，同比上涨5%。我们发现，目前养老产业的招聘需求对学历的要求集中于大专学历，高端职位倾向于社会招聘。但60%有意向的应届生求职者为本科学历，对于职位和工作内容有更高的期望，形成了供需两端的结构错位。

| 老龄产业的应届生需求集中于新一线城市

老龄产业应届生招聘需求分布（不同城市等级）



老龄产业应届生需求规模同比变化（不同城市等级）

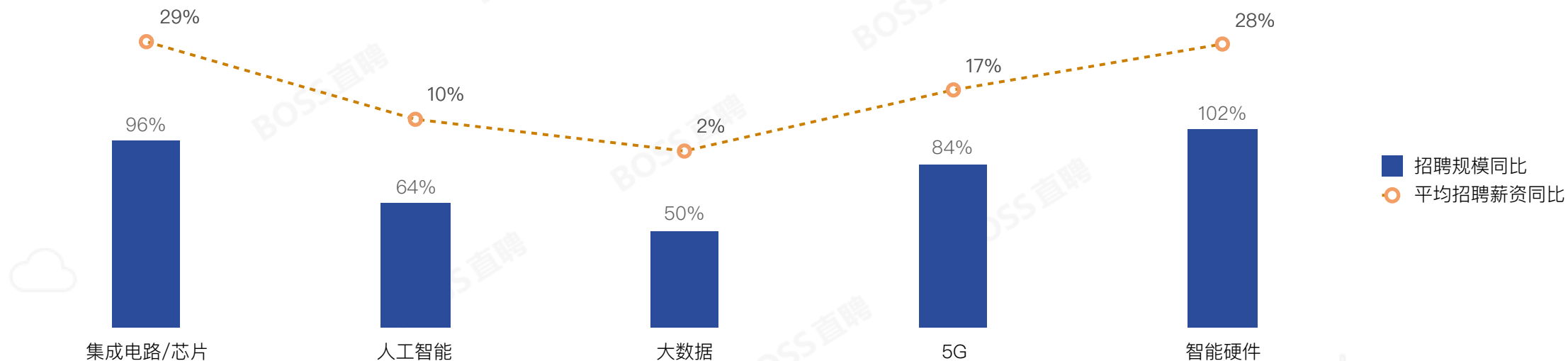


- ◆ 目前，新一线城市是养老产业企业，特别是大型企业最主要的招聘地域。新一线城市相对一线城市更加舒适的生活环境，以及经济快速发展带来的红利，都是养老社区、养老地产、养老金融服务等行业重点领域发展的优势条件。而一线城市目前的岗位需求集中在互联网/IT领域，以轻资产高附加值为主的养老科技领域为侧重点。二线、三线城市中，500人以下规模的中小型企业需求规模持续扩大。

关注新基建代表领域的应届生规模同比增长70%，中型企业快速发展

- ◆ 2021年春招季，“新基建”领域的应届生招聘市场迅猛发展。我们选取了5G、大数据、云计算、人工智能、新能源汽车及自动驾驶作为代表性的新基建领域进行观察。BOSS直聘研究院数据显示，**2021年春招季，新基建代表领域的应届生招聘需求同比增长57.6%，平均招聘薪资同比增长9.2%，达到8393元，薪资水平高出应届生整体平均招聘薪资37.3%。**
- ◆ 我们观察到，新基建领域已成为应届生，尤其是理工科专业背景毕业生的求职热点。2021年春招季，**关注新基建代表领域岗位的应届生同比增长70%。**关注数字技术类岗位的应届生中，超过半数重点关注新基建代表领域企业。
- ◆ 我们还观察到，新基建代表领域中，100-499人规模的中型成长性企业对应届生的需求激增，同比增长69%，平均招聘薪资涨幅13%。需求结构的变动反映了新基建代表领域内中型企业迅猛的发展态势，产业链中下游正涌现出更多提供前沿技术和专业解决方案的公司，为有志于此的应届生提供了良好的发展机会。

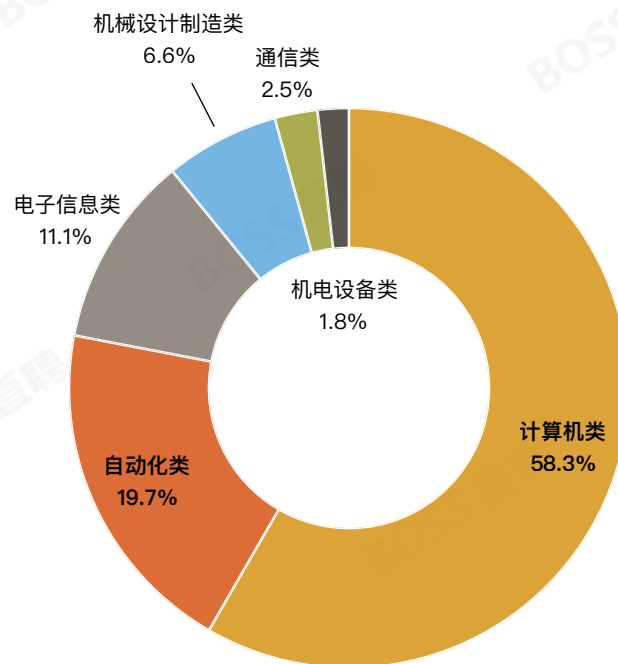
智能硬件类岗位需求大幅增长



- ◆ 我们发现，2021年以来，新基建核心岗位中，智能硬件相关岗位需求增长最为迅猛，规模同比增长102%，薪资同比增长28%。
- ◆ 人工智能技术的逐步落地和商用，带动了智能硬件市场的崛起。近年来，自动驾驶、工业机器人等领域的不断突破，对硬件开发人才提出了巨大的挑战。随着工业智能化的程度提升，企业对掌握先进硬件开发技术的人才愈加渴求，与国际智能硬件尖端水平紧密衔接的新兴职位需求不断涌现。

在智能制造领域求职的应届生中，对口专业大专毕业生超过半数

2021年在智能制造领域求职的对口专业大专应届生背景分布

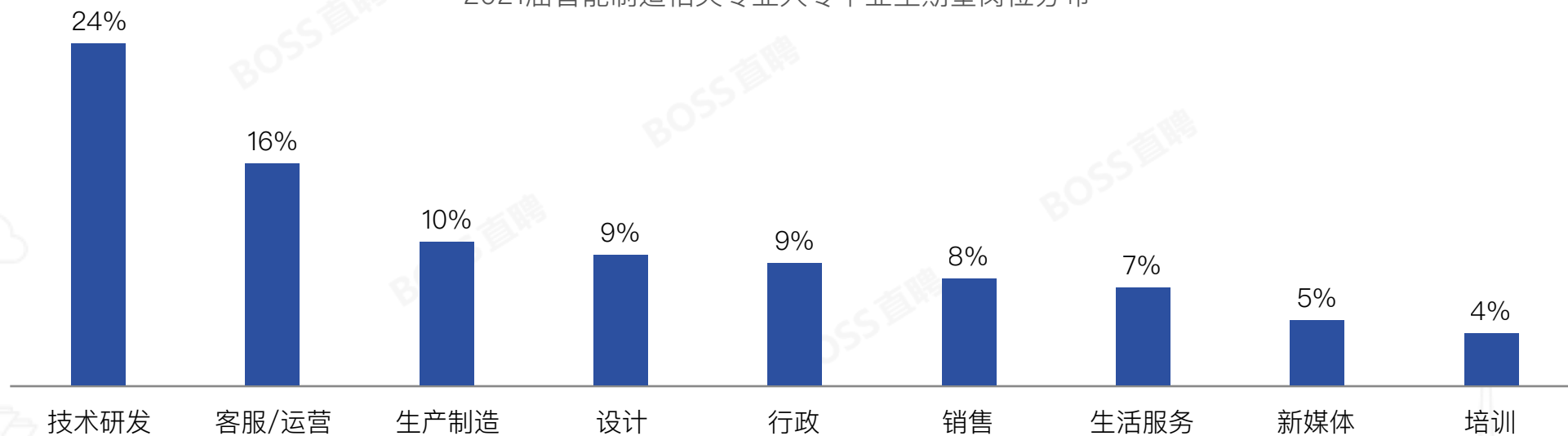


注：智能制造领域主要包括智能装备、智能工厂、智能服务、工业软件、工业大数据、工业互联网、物联网、工业云、传感器及仪器安装、嵌入式系统、人机交互系统、工业机器人、人工智能、边缘计算、数控机床及设备、增材制造。

- ◆ 智能制造是制造强国战略的主攻方向。近年来，智能制造领域人才紧缺，高等职业教育作为制造业的核心人才培养基地，相关专业毕业生受到广泛关注。目前，我国已有工业机器人技术、智能控制技术智能制造相关高职专业达150多个。
- ◆ 在智能制造领域求职的2021届应届生中，大专毕业生占比54%，其中超过三分之一期望去新一线城市发展。计算机类专业毕业的学生接近60%，主要集中在计算机应用技术、计算机网络技术等专业方向；此外，自动化专业类的求职者中，机电一体化技术和电气自动化技术专业也占有较高比例。

智能制造对口专业大专毕业生呈现流失状态

2021届智能制造相关专业大专毕业生期望岗位分布



- ◆ 我们发现，智能制造对口专业的2021年大专应届生中，只有约43%期望到相关企业中从事技术研发、设计、生产制造类核心岗位，平均期望薪资为5980元。超过50%的毕业生期望进入其它行业或非专业相关的职业，专业对口人才流失明显，这种情况不仅仅由学生的主观意愿造成，也与市场招聘结构有关。

智能制造领域人才结构和培养模式亟待优化

智能制造领域主要应届生岗位大类的最低学历要求分布

岗位	大专	本科	硕士	平均招聘薪资
技术研发	29%	62%	8%	9430
销售	82%	17%	1%	9709
生产制造	52%	43%	4%	6653
设计	51%	46%	3%	5856

- ◆ BOSS直聘研究院数据显示，2021年春招季，智能制造领域的应届生招聘岗位中，明确招收大专毕业生的岗位比例仅占40%。在技术研发核心岗位中，70%的岗位要求本科及以上学历，企业要求和毕业生供给现状存在较大距离，成为目前行业人才错配的主要表现之一。
- ◆ 随着教育部《教育信息化2.0行动计划》的实施，智能制造领域的本科专业建设更趋完善。2019年，教育部启动了本科层次职业教育试点工作，设置了80个专业，包括智能制造工程、物联网工程等智能制造相关专业24个。
- ◆ 智能制造领域的人才需求在快速增长，人才供给结构和培养模式亟待优化改革。加快推进多层次的人才培养体系建设，突出不同学历层次的教学和实践特色，在专业教学基础上，更加注重培养学生的学习能力和基本素养，都是改善人才供给现状的重要手段。



研究团队

BOSS直聘研究院以自有人力资源大数据平台为基础，长期保持对人才市场和行业动向的关注与观察。《BOSS直聘人才吸引力报告》每季度发布，根据自主研究模型，发布不同行业、企业和岗位的人才吸引力指数，并从薪酬和流动的角度观察劳动力市场，对每季度的重大人才政策进行分析。除季度报告外，BOSS直聘研究院还针对不同行业和就业市场热点，发布相关研究报告。BOSS直聘研究院与具有影响力的学术机构和企业合作，开展跨领域视角研究。BOSS直聘研究院长期与媒体保持良好互动，提供报道数据支持和专家观点。

“BOSS直聘”是一款在全球范围内首创互联网“直聘”模式的在线招聘APP，于2014年7月13日上线，致力于为职场Boss和求职者搭建高效沟通、信息对等的平台。BOSS直聘产品的核心是“直聊+精准匹配”，通过将在线聊天功能引入招聘场景，让应聘者 and 用人方直接沟通，从而跳过传统的冗长应聘环节，提升沟通效率。同时，BOSS直聘应用前沿大数据与人工智能技术，不断追求岗位与人才的多维度精准推荐与匹配，提升招聘效果。

BOSS直聘·研究院



BOSS直聘官网
www.zhipin.com

BOSS官方微信
[bosszhipin](https://www.zhipin.com/wechat)